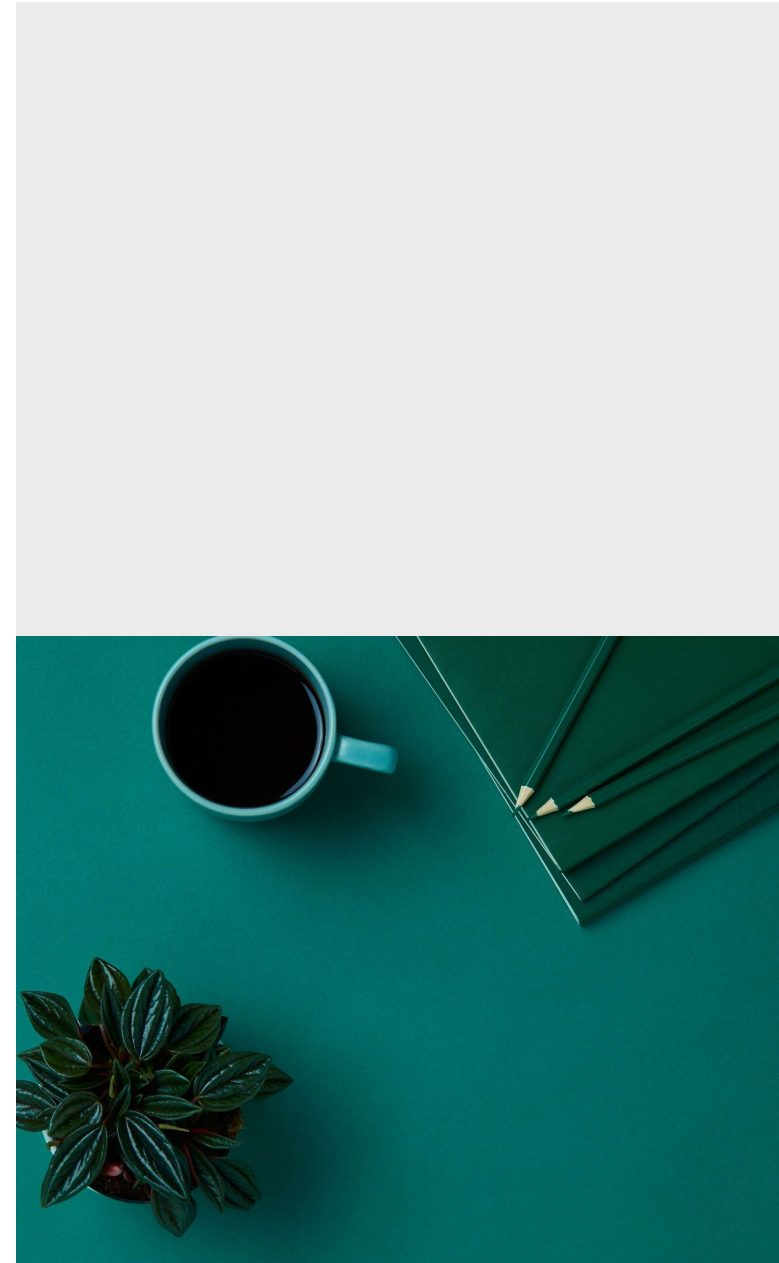


Mentoring



CON AUTORIZACIÓN DE  **MENTOR**





Cómo hacemos el trabajo

1. **Priorizar la calidad:** MENTOR garantiza que la investigación de vanguardia, la evidencia basada en el campo, los conocimientos de la comunidad y la capacitación efectiva converjan para aumentar, mantener y evaluar la calidad y la efectividad de las relaciones de tutoría para los jóvenes.
2. **Garantizar el liderazgo local de campo:** MENTOR fortalece y expande el liderazgo de mentoría local para identificar innovaciones y soluciones sistémicas para, en última instancia, proporcionar el acceso y la capacidad necesarios para impulsar relaciones de mentoría de mayor calidad para los jóvenes y fortalecer las comunidades.
3. **Expansión del Movimiento:** MENTOR acelera e influye en la voluntad pública y política para impulsar el compromiso cívico, el reclutamiento de mentores, el cambio de políticas y la inversión pública / privada que brinda las relaciones necesarias para los jóvenes.
4. **Sistemas de influencia:** Sabemos que para aprovechar todo el potencial de las relaciones de mentoría, y para escalar, debemos conocer a las personas donde están e integrar soluciones basadas en relaciones en los sistemas por los que navegan. Es por eso que hemos enfocado nuestra lente en la fuerza laboral y los espacios educativos, brindando capacitación de tutoría a gerentes y empleados, escuelas y distritos escolares.

Nuestro Plan de Trabajo

FASES



DISEÑO DEL
PROGRAMA



ADMINISTRACIÓN



OPERACIONES



CRITERIOS DE
EVALUACIÓN



IMPLANTACIÓN

Club ReM

DIAGNÓSTICO

TIPOS DE PROGRAMAS DE MENTORÍA SEGÚN
LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS JÓVENES

CENTROS EDUCATIVOS

UNIVERSIDADES



EMPRESAS

PÚBLICO GENERAL

La mentoría tiene lugar entre personas jóvenes (es decir, aprendices) y personas mayores o más experimentadas (es decir, mentores/as) que actúan en una capacidad de ayuda no profesional para brindar el apoyo que beneficia una o más áreas del desarrollo del aprendiz.

Club ReM

¿POR QUÉ?

Construir relaciones con los jóvenes
ofreciéndoles orientación, apoyo y
aliento para ayudarlos a cultivar un
desarrollo positivo y saludable

Los/as mentores/as no están destinados
a reemplazar a las madres o padres,
tutores o profesorado, ni a desempeñar
el papel de tomadores/as de decisiones

Club ReM

Los/as mentores/as pueden ayudar a
fomentar elecciones positivas,
promover una alta autoestima, apoyar
el logro académico e introducir nuevas
ideas

- Establecer metas académicas y/o profesionales y las medidas para lograrlas
- Ayudar en la toma de decisiones saludables en la vida cotidiana: nutrición, ejercicio, actividades sociales...
- Reflexionar sobre un problema en casa o en la escuela

IDENTIFICAR

- Socios Comunitarios
- Jóvenes a mentorizar
- Inquietudes y necesidades individualizadas



CICLO DE GESTIÓN DE PERSONAS VOLUNTARIAS MENTORAS

- Entrevista
- Acogida
- Capacitación a medida
- Determinación tipo mentoría (de desarrollo, instrumental, preceptiva)

Portal Web, App y Herramientas

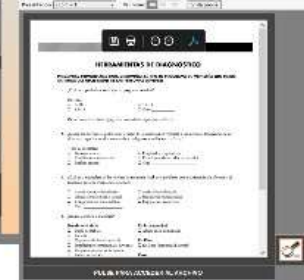
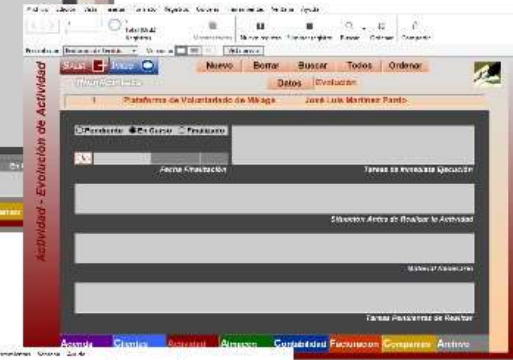
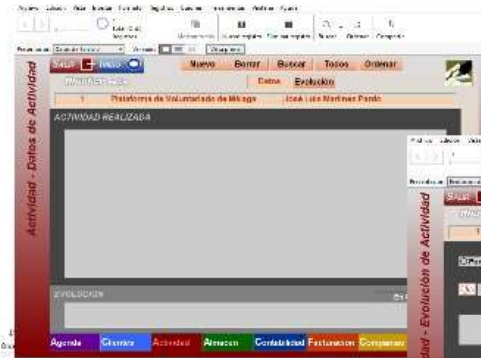
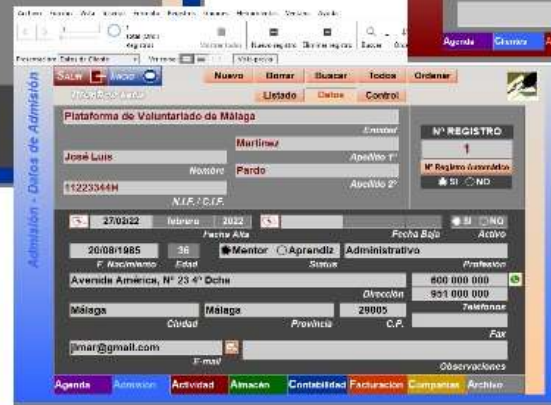


Hemos diseñado una
herramienta digital para
la gestión de los
programas de mentoría

"App Mentor"



App "Mentor"



A top-down view of a person's hands writing in a spiral-bound notebook with a black pen. The notebook is open on a white desk. To the left of the notebook is a silver laptop with a black keyboard. In the top left corner, there is a white mug on a wooden coaster. The person is wearing a tan sweater. The background is slightly blurred, showing a wooden floor and a dark bag.

Gracias por su
atención!!

Club ReM